

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ З КОРПОРАТИВНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ (CSR) ПОСТАЧАЛЬНИКА ДП З П «ПЕРНО РІКАР УКРАЇНА»

Вступ

Згідно з політикою компанії «Перно Рікар», частиною якої є дочірнє підприємство з іноземними інвестиціями «Перно Рікар Україна», наш успіх напряду залежить від того, як ми ведемо бізнес, та наскільки відповідально поведимось на всіх рівнях ланцюга постачальників, дотримуючись таких ключових цінностей компанії, як підприємництво, ініціативність, взаємна довіра та дотримання етичних зобов'язань.

Компанія послідовно забезпечує сталий розвиток за рахунок своєї діяльності та у відповідній сфері впливу. Виконанню цієї задачі сприяло підписання в 2003 році Глобального договору під егідою Організації Об'єднаних Націй (United Nation Global Compact) та прийняття власного Кодексу етики у сфері закупок (Procurement Code of Ethics), а також орієнтація компанії «Перно Рікар» на сталий розвиток та прийняття Статуту компанії «Перно Рікар».

Здійснюючи діяльність у більш ніж 80 країнах світу, компанія підтримує постійний сталий контакт з великою кількістю різних постачальників. Це постачальники сільськогосподарської сировини, пакувальних матеріалів, послуг із супроводження та пакування, маркетингових послуг тощо. Компанія визнає, що певною мірою здійснює вплив на суспільство та навколишнє середовище через своїх постачальників. У зв'язку з цим здійснення закупівель являє собою важливий компонент концепції корпоративної етики.

Сутністю нашої політики є встановлення з постачальниками компанії по всьому світу оптимізації опосередкованого впливу компанії на суспільство та навколишнє середовище, що в свою чергу буде сприяти сталому розвитку компанії. Метою цього Зобов'язання з корпоративної соціальної відповідальності є підтримка наших постачальників в удосконаленні методів їх роботи, що сприяє забезпеченню захисту навколишнього середовища та підвищенню якості життя тих осіб, з якими ми опосередковано контактуємо.

Тому компанія «Перно Рікар» закликає своїх постачальників і субпідрядників розділяти ці ініціативи в прагненні до постійного самовдосконалення.

Принципи

В основу цього Зобов'язання з корпоративної соціальної відповідальності постачальника покладені Кодекс поведінки на основі Міжнародної соціальної відповідальності бізнесу (Кодекс поведінки BSCI), стандарти Міжнародної організації праці (МОП), визначення, передбачені Загальною декларацією прав людини ООН (the United Nations 'Universal Declaration of Human Rights), положення Конвенції ООН з прав дитини, Конвенції ООН з ліквідації всіх форм дискримінації жінок, Глобального договору під егідою Організації Об'єднаних Націй та Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств.

Приєднуючись до цих Зобов'язань з корпоративної соціальної відповідальності постачальника, компанії-постачальники (далі - Компанії) в межах власної сфери впливу зобов'язуються визнати необхідність дотримання соціальних та екологічних стандартів, викладених у цьому Зобов'язанні з корпоративної соціальної відповідальності постачальника, та вживати відповідних заходів по втіленню в життя цих стандартів і їх дотримання. Компанії також повинні забезпечити дотримання цього Зобов'язання з

корпоративної соціальної відповідальності постачальника своїми субпідрядниками. Ми, звичайно ж, рекомендуємо своїм постачальникам розробити свої власні Зобов'язання з корпоративної соціальної відповідальності постачальника і поширити їх серед своїх постачальників.

Орім принципів, викладених в наступних розділах, Компанії зобов'язуються у своїй діяльності дотримуватись чинних національних і міжнародних норм, що регулюють соціальну та екологічну відповідальність. Крім цього, Компаніям рекомендується запровадити відповідні системи управління, переважно на основі механізму сертифікації (у відповідних випадках).

1. Права в сфері праці та прав людини

Заборона дискримінації

Неприпустима будь-яка дискримінація щодо прийому на роботу, виплати винагороди, надання можливості навчання, просування по службі, звільнення від займаної посади або виходу на пенсію, за ознаками статі, віку, релігійних переконань, расової приналежності, народження, соціального походження, недієздатності, етнічного або національного походження, національності, членства в робочих організаціях (включаючи союзи), політичних переконань або світоглядів, сексуальної орієнтації, наявності сімейних зобов'язань, сімейного стану або будь-якої іншої обставини, що може спровокувати дискримінацію.

Заборона дитячої праці

Дитяча праця, що відповідає визначенню, передбаченому Міжнародною організацією праці, Конвенціями ООН та / або положеннями чинного національного законодавства, заборонена. У разі виявлення прикладів використання праці неповнолітніх дітей, їх роботодавець надає належну фінансову та іншу допомогу в наданні можливості такій дитині відвідувати школу та продовжувати навчання в ній доти, доки вона не вийде з дитячого віку.

Заборона примусової праці, зайнятості та заходів дисциплінарного стягнення

Всі форми примусової праці, наприклад, утримання із заробітної плати та компенсаційних виплат, або ж утримання документів, що засвідчують особу працівника, заборонені. Працівники мають право залишати приміщення, де знаходиться їх робоче місце, після закінчення стандартного робочого дня та припиняти трудові відносини за умови, що вони надають відповідне повідомлення своєму роботодавцю. Компанія проявляє стосовно працівників повагу до честі та гідності їх особистості. Компанія не вдається до використання або не допускає використання щодо своїх працівників тілесних покарань, методів психічного або фізичного тиску, або словесних образ.

Охорона праці та техніка безпеки на робочому місці

Необхідно забезпечити на робочому місці відповідні умови з охорони праці та техніки безпеки. При цьому Компанія вживає ефективних заходів щодо запобігання можливим нещасним випадкам і нанесенню шкоди здоров'ю працівників у процесі праці, за рахунок приведення до мінімального рівня джерел небезпеки, які притаманні умовам праці.

Робочий час

Необхідно дотримуватись всіх положень чинного національного законодавства та галузевих стандартів, що стосуються робочого часу та неробочих святкових днів. Максимально допустима кількість робочих годин на тиждень, а також максимально допустима кількість годин понаднормової праці визначається згідно з нормами національного законодавства.

Плата за працю

Заробітна плата, що виплачується за роботу в звичайний час, оплата понаднормової праці та надбавки за понаднормову працю повинні відповідати встановленим законодавством мінімальним сумам та / або галузевим стандартам, або перевищувати їх. Компанії повинні вжити заходів щодо надання працівникам докладної інформації про структуру заробітної плати та інших виплат чітко та регулярно, а відповідні виплати проводити в повній відповідності з усіма застосованими положеннями законодавства. Всі понаднормові роботи повинні оплачуватися за підвищеними тарифами, що встановлені положеннями національного законодавства та / або галузевими стандартами.

Свобода зібрань та право на ведення колективних переговорів

Всі працівники мають право на створення, приєднання та організацію профспілок, які вони мають право обирати, і з цією метою вести колективні переговори від свого імені з компанією. У тих випадках, коли право на свободу об'єднань або ведення колективних переговорів обмежено законом, компанія повинна надати працівникам право обирати своїх представників.

2. Охорона праці та техніка безпеки

Охорона праці

Рівень потенційного шкідливого впливу на працівника (наприклад, вплив джерел електроенергії та інших її видів, вогню, транспортних засобів будь-якого виду, які використовуються в межах об'єкту, небезпека падіння) необхідно контролювати шляхом аналізу ризиків, за допомогою заходів адміністративного контролю, превентивного технічного обслуговування та створення робочих процедур, а також проводити постійний інструктаж із техніки безпеки. Якщо немає можливості контролювати небезпеку належним чином за допомогою зазначених заходів, працівникам необхідно надати відповідні робочі засоби індивідуального захисту. Працівників необхідно залучати до участі в процесі виявлення додаткових проблем, пов'язаних з охороною праці та технікою безпеки.

Готовність до надзвичайних ситуацій

Необхідно виявляти та оцінювати потенційні надзвичайні ситуації та події. Їх наслідки необхідно звести до мінімуму за рахунок прийняття процедур запобігання та попередження таких ситуацій, в тому числі складання планів дій в надзвичайних ситуаціях та процедур реагування. Додатковий контроль повинен бути забезпечений за рахунок прийняття процедур інформування про надзвичайні ситуації, повідомлення працівників, евакуації працівників, навчання працівників і проведення тренувальних занять. Особливо важливим є використання відповідного обладнання з виявлення осередків пожежі та своєчасної їх ліквідації, наявність належних шляхів виходу з об'єкту та планів заходів з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

Професійні травми та захворювання

Необхідно прийняти процедури та системи, що дозволяють проводити аналіз ризиків з метою запобігання, попередження, відстеження, інформування для попередження отримання професійних травм та захворювань. З цією метою необхідно вжити заходів для того, щоб працівники самостійно повідомляли про професійні травми та захворювання, а також передбачити процедури для їх класифікації та реєстрації. Крім цього, необхідно проводити розслідування кожного такого випадку та вживати заходи щодо усунення відповідних причин, що сприятиме якнайшвидшому поверненню працівників до роботи. З цією метою необхідно забезпечити процедуру відповідального поведіння з механізмами та устаткуванням і надавати необхідне медичне обслуговування.

Виробнича санітарія, харчування та житлові умови

Працівникам необхідно забезпечити безперешкодний доступ до питної води та належним чином (з санітарно-гігієнічної точки зору) обладнаних приміщень для приготування, зберігання, споживання їжі, належним чином обладнаних санітарно-гігієнічних приміщень. Житлові приміщення для працівників, які надають Компанії, повинні утримуватись в чистоті та порядку, відповідати санітарно-гігієнічним вимогам, бути безпечними та мати відповідні аварійні виходи. Всі ці заходи необхідно постійно контролювати, щоб уникнути появи нових ризиків.

3. Заходи з охорони навколишнього середовища

Виявлення ризиків

Компанії зобов'язані аналізувати, виявляти та оцінювати потенційні ризики для навколишнього середовища, а також вживати всі належні заходи з їх мінімізації або ліквідації у всіх можливих випадках.

Сталий розвиток сільського господарства

Компанії повинні сприяти розробці екологічних процесів і технологій у сфері сільського господарства, а також докладати зусилля до збереження біологічного різноманіття.

Обмеження відносно безпеки продукції

Компанії повинні дотримуватися всіх законів, норм і вимог замовника, що стосуються заборони або обмеження використання певних речовин в продукції або її пакуванні.

Підготовка води та очистка стічних вод

Компанії повинні кількісно оцінювати та здійснювати оптимізацію споживання води, зокрема, в зонах з нестачею води. Необхідно здійснювати моніторинг, контроль та обробку стічних вод будь-якого виду перед їх скиданням.

Клімат, енергія

Необхідно здійснювати виявлення, моніторинг, контроль а також обробку викидів вуглекислого газу у зв'язку з процесами згоряння, використанням транспортних засобів, і викидів будь-яких інших хімічних речовин, що негативно впливають на клімат (охолюючі рідини, аерозолі тощо).

Екологічне планування

Компанії повинні оцінювати глобальний життєвий цикл своєї продукції, від етапу концепції та виробництва до етапу використання та кінця терміну придатності, і намагатися звести до мінімуму її негативний вплив на навколишнє середовище на кожному етапі життєвого циклу продукції.

Шкідливий вплив та відходи

Необхідно здійснювати моніторинг шумів, пилу, запахів, часток і всіх інших джерел локальних шкідливих впливів й, за можливості, зводити їх до мінімуму. Необхідно здійснювати моніторинг усіх відходів, скорочувати або обмежувати їх обсяг в місці утворення або здійснювати їх утилізацію в сертифікованому центрі.

4. Етика та чесні ділові практики

Ділова етика

У всіх випадках ділових взаємовідносин необхідно дотримуватись найвищих стандартів ділової етики. Учасники таких взаємовідносин повинні дотримуватись політики абсолютної нетерпимості щодо проявів усіх без винятку форм хабарництва, корупції, вимагання та привласнення чи розтрати майна (в тому числі обіцянки, пропозиції дачі або отримання будь-яких хабарів). Всі угоди повинні бути прозорими і точно відображатися в бухгалтерських книгах і звітності учасників угоди. Необхідно прийняти процедури, що забезпечують дотримання положень законодавства про боротьбу з корупцією.

Розкриття інформації

Інформацію щодо ділової діяльності, структури, фінансового стану та результатів діяльності слід розкривати відповідно до чинних норм й загальноприйнятих в галузі практик. Фальсифікація звітності або подання недостовірних відомостей щодо умов або методів роботи є неприпустимим.

Права інтелектуальної власності

Необхідно дотримуватись прав інтелектуальної власності. Передача технологій і «ноу-хау» повинна відбуватись із забезпеченням захисту прав інтелектуальної власності.

Чесні ділові практики та конкуренція

Необхідно дотримуватись високих стандартів щодо чесних ділових практик, реклами та конкуренції. В обов'язковому порядку слід вживати належних заходів щодо забезпечення захисту інформації замовника.

5. Культура відповідального споживання алкогольних напоїв

Продукція, яку наша компанія створює, виводить на ринок і рекламує, призначена для споживання в святковій атмосфері. Проте ніхто не повинен забувати, що надмірне або неналежне споживання нашої продукції може призвести до виникнення ризику як для самих споживачів, так і для оточуючих їх людей.

Компанія «Перно Рікар» усвідомлює свою відповідальність перед суспільством. Якщо ми хочемо, щоб наш бізнес і вироблені нами бренди продовжували існувати в довгостроковій перспективі, ми зобов'язані дотримуватися своїх зобов'язань перед нашими споживачами та органами влади. Ми хотіли б нагадати нашим споживачам, що споживання нашої продукції має бути відповідальним. Просування культури відповідального споживання продукції наших торгових марок є складовою частиною концепції ділової етики для нашої компанії.

Ми закликаємо наших постачальників пояснювати своїм співробітникам та населенню важливість дотримання культури відповідального споживання спиртних напоїв.